



TERMES DE REFERENCES
POUR LE RECRUTEMENT DE L'EQUIPE DE MISE EN ŒUVRE DE
PROJET DE REDEVABILITE SOCIALE DANS LES DOMAINES DE
L'EAU, LA SANTE, L'EDUCATION (FERKESSEDOUGOU)

Employeur	Alliance Côte d'Ivoire
Service	Direction du Renforcement des Capacités et Partenariats
Supérieur Hiérarchique	Directrice du Renforcement des Capacités et Partenariats/ Alliance Côte d'Ivoire
Postes à pourvoir	Un (e) Superviseur
Lieu de travail	Ferkéssédougou (Région du Tchologo précisément à Kong)
Type de contrat	Contrat à Durée Déterminée (CDD) en temps plein
Durée	01 mois renouvelable après évaluation
Date de démarrage	Janvier 2022



I- CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans le cadre de ses interventions visant l'amélioration de la prestation et l'accessibilité des services publics de base en Côte d'Ivoire, l'Ambassade des Etats Unis d'Abidjan, à travers l'USAID a mis en place un Programme de Redevabilité Pour le Développement (A4D) à l'attention du gouvernement ivoirien et des Organisations de la Société Civile.

Ce programme vise principalement à améliorer la prestation des services publics par le gouvernement de Côte d'Ivoire, au projet de la population. Le projet cible les citoyens ivoiriens, y compris les femmes et les jeunes citoyens dans les secteurs clés tels que la santé, l'éducation et l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH).

Dans son appui à l'atteinte de cet objectif, Alliance Nationale pour la Santé et le Développement en Côte d'Ivoire (Alliance Côte d'Ivoire) a mis en place un projet dénommé « *M'Bé N'Ta Foh* », dans les régions du TCHOLOGO et du BOUNKANI.

L'objectif général du projet est de renforcer les capacités de contrôle et de plaider des acteurs non étatiques pour les services publics des secteurs clés tels que la santé, l'éducation et l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH). Pour la mise en œuvre de ce projet, Alliance Côte d'Ivoire, en partenariat avec Equal Access International (EAI) et Action Contre la Faim (ACF) veille au renforcement des acteurs étatiques et non étatiques sur l'application des outils de redevabilité et crée des espaces d'échanges pour sensibiliser, éduquer et dénoncer sur la redevabilité.

Ces termes de référence sont donc liés au recrutement d'une équipe ayant une expérience avérée dans la mise en œuvre des activités de renforcement de capacités et de redevabilité sociale.

II- FONCTIONS ET RESPONSABILITE DES MEMBRES DE L'EQUIPE

Placée sous la responsabilité de la Directrice du Renforcement des Capacités et Partenariats, le descriptif des tâches attendues du membre de l'équipe, porte sur ce qui suit :

Le Superviseur

Les tâches et responsabilités sont les suivantes :

- 1- Assister le Coordonnateur Régional pour la mise en œuvre des activités du projet au niveau des régions et dans les communautés ;
- 2- Accompagner les acteurs communautaires regroupés au sein des Comités Locaux de Développement (CLD) à la tenue des activités de redevabilité ;
- 3- Apporter un appui technique aux Organisations de la Société Civile, structures étatiques partenaires et aux organisations de jeunes et de femmes ;
- 4- Prendre part aux activités de suivi-évaluation et du reporting ;
- 5- Prendre part aux rencontres mensuels, semestriels des Conseils Régionaux avec la participation des acteurs des CLD ;
- 6- Effectuer des déplacements dans les localités du projet au sein de sa zone de travail ;
- 7- Participer à l'établissement, à l'entretien et au suivi des relations avec les autorités, les partenaires de mise en œuvre et les communautés ;
- 8- Travailler également de concert avec les superviseurs d'ACF pour l'atteinte des indicateurs communs, sur le projet ;

- 9- Etre chargé de la rédaction des rapports mensuels et trimestriels ;
- 10- Etre sollicité pour toute autre tâche afférent au bon fonctionnement du projet.

Le Superviseur agit sous la supervision du Coordinateur Régional à qui il rend compte de l'exécution des activités du projet. Celui-ci apporte son concours pour l'analyse des données, la planification, le suivi-évaluation et les réaménagements nécessaires.

III- DUREE

La durée du contrat est de 01 mois renouvelable après évaluation.

IV- PROFIL ET EXPERIENCE

Superviseur

- Être résidant dans la localité de **FERKESSEDOUGOU** ;
- Diplôme Supérieur (BAC+2) en Science Sociale, Sociologie ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte social ivoirien et en particulier de la région du Bounkani ;
- Avoir une bonne connaissance de la situation de développement en matière d'accès aux services sociaux de base dans la région ;
- Expérience préalable (2 ans) dans la mise en œuvre de projet de développement, de préférence dans le domaine de la redevabilité sociale et du contrôle citoyen ;
- Maitrise des logiciels tableur et de traitement de texte
- Connaissance maitrisée (orale et écrite) du français
- Avoir une expérience pratique en mobilisation communautaire
- Permis Catégorie A exigée
- Flexibilité et grande capacité d'adaptation et d'organisation ;
- Etre capable de travailler en équipe, avec des partenaires d'autres organisations ;
- Avoir les sens de l'initiative ;
- Avoir le sens de formateur et d'encadreur ;
- Bonne capacité de communication interpersonnelle ;
- Bonne capacité rédactionnelle ;
- Etre capable de travailler sous pression ;
- Connaissance des langues locales (malinké, Lobi, Koulango)
- Connaissance de l'anglais serait un atout

V- SOUMISSION DE CANDIDATURES

Les dossiers doivent comporter :

- Une lettre de motivation ;
- Un CV comportant le nom et prénoms de deux (02) personnes de références
- Copies des diplômes.

Les candidatures devront être adressées à **Madame la Directrice Exécutive d'Alliance Côte d'Ivoire**, à l'adresse e-mail suivant info@ansci.org / ou sous plis fermés **au plus tard le**

(28 décembre 2021) à 16 heures, en un (01) exemplaire portant la souscription suivante : « Recrutement « nom du poste » pour la mise en œuvre du Projet M'Bé N'Ta Fôh » à FERKESSEDOUGOU.

Lieu de réception des offres :

Un (e) Superviseur, Réception des offres à Ferkéssédougou au Secrétariat du Conseil Régional.